Nivel de evidencia	4	Fase	Impacto

Ámbito	Derechos laborales	Sub-ámbito	Derechos fundamentales en el trabajo

Indicador	Jornada de trabajo y pago de horas extra	Id	S-JT-Nivel-4-001

Descripción	Este nivel permite evaluar la consolidación de los mecanismos de registro, control y seguimiento de las jornadas laborales y horas extraordinarias, mediante la medición y comparación de resultados de al menos dos años, verificando el cumplimiento de los límites legales y su remuneración conforme a la legislación aplicable.

Métrica	*Porcentaje de cumplimiento de jornadas laborales*

Definición	Proporción de jornadas laborales registradas que cumplen con los límites de duración establecidos en la legislación aplicable.
Fórmula	$\% = \frac{Jornadas\ que\ cumplen\ los\ límites\ legales}{Total\ de\ jornadas\ registradas} \times 100$
Nota:	ODS 8-Trabajo decente y crecimiento económico.

Unidad de media	Porcentaje (en tasas pequeñas, dos decimales)

- Anual.

Responsable de la medición	

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.				
Medición (métrica)				**Meta**	**Comentario**
Porcentaje de cumplimiento de jornadas laborales					

Métrica	*Porcentaje de colaboradores que realizan horas extraordinarias*

Definición	Proporción de colaboradores que realizaron al menos una hora extraordinaria durante el periodo de medición.
Fórmula	$\frac{Colaboradores\ que\ realizaron\ horas\ extraordinarias}{Total\ de\ colaboradores\ sujetos\ a\ control\ de\ jornada} \times 100$
Nota:	ODS 8-Trabajo decente y crecimiento económico.

Unidad de media	Porcentaje (en tasas pequeñas, dos decimales)

- Anual

Responsable de la medición	

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.				
Medición (métrica)				**Meta**	**Comentario**
Porcentaje de colaboradores que realizan horas extraordinarias					

Métrica	*Porcentaje de horas extraordinarias remuneradas correctamente*

Definición	Proporción de horas extraordinarias trabajadas que fueron remuneradas conforme a las disposiciones legales aplicables.
Fórmula	$\frac{Horas\ extraordinarias\ remuneradas\ correctamente}{Total\ de\ horas\ extraordinarias\ trabajadas} \times 100$
Nota:	ODS 8-Trabajo decente y crecimiento económico.

Unidad de media	

- Anual

Responsable de la medición	

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.				
Medición (métrica)				**Meta**	**Comentario**
Porcentaje de horas extraordinarias remuneradas correctamente					

Métrica	

Definición	
Fórmula	
Nota:	

Unidad de media	

- Anual

Responsable de la medición	

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.				
Medición (métrica)				**Meta**	**Comentario**